

臺南市後壁區永安國小公開授課實施計畫

壹、依據

- 一、教育部 103 年 11 月 28 日臺教授國部字第 1030135678A 號令頒「十二年國民基本教育課程綱要總綱」。
- 二、教育部國民及學前教育署 105 年 10 月 17 日臺教國署國字第 1050111992 號函頒「國民中學及國民小學實施校長及教師公開授課參考原則」。
- 三、臺南市政府教育局 107 年 11 月 12 日南市教專字第 1071251387 號函辦理。
- 四、臺南市政府教育局 108 年 9 月 17 日南市教專字第 1080996031 號函辦理。
- 五、依據本校 111 年 6 月 6 日課發會會議決議辦理。

貳、目的

- 一、因應十二年國民基本教育課程綱要總綱規範，建構學校公開授課與專業回饋之實踐模式。
- 二、落實以學生學習為主體之教學模式，提升學生學習動機與學習機會。
- 三、形塑校園同儕共學之教學文化，持續提升教學品質與學生學習成效。
- 四、激勵教學典範學習，落實專業對話，深化教師專業內涵，增進專業回饋知能。

參、公開授課人員

本校校長及全體教師(及聘期為三個月以上之代課、代理教師)。

肆、公開授課實施方式

- 一、實施期程：108 學年度起每學年度執行，以校內教師觀課為原則。公開授課時間至少一節，並得視課程需要或教師之狀況增加節數。授課領域以該學年排定之課務為優先。(附件一：公開授課實施方式說明)
- 二、公開授課得結合以下各項教學活動辦理：
 - (一) 教學觀摩(示範教學)：配合學校議題、專案辦理的示範教學。
 - (二) 教師專業學習社群：專業社群必含共觀共備共議。
 - (三) 課程與教學創新發表(分組合作學習、學思達、學習共同體…等)。
- 三、授課人員於公開授課前，應共同備課，備課方式得包括共同備課、接受教學觀察及專業回饋；觀課教師，應全程參與。

- 四、共同備課應於公開授課前於學年會議、專業學習社群合併辦理，亦即授課人員之授課需有關課教師對於預計進行課程的討論與修正，並提出討論紀錄。
- 五、授課人員需提出教學活動設計供觀課教師參考(可以是共備的教案並將共備的討論點列出)；觀課教師紀錄表件可以配合方案紀錄自行產生，亦可參考使用如附件範例，以利專業回饋之進行。
附件 1 公開授課教案紀錄
附件 2 公開授課觀察前會談紀錄表
附件 3 公開授課教學觀察紀錄表
附件 4 公開授課觀察後回饋會談紀錄表
- 六、專業回饋：應由授課人員及 1 名以上之觀課教師於公開授課後，就該公開授課之學生課堂學習情形及教學觀察結果，進行研討，並撰寫記錄表件，留校備查。每位教師每學年至少參與公開觀課、議課各一次，每次核發兩小時研習時數。(建議各校以 3 人以上為一組進行規劃。)
- 七、本校公開授課實施方式，經課程發展委員會討論通過，由校長核定後公告。
- 八、學校得邀請家長參與教師公開授課或其他課程及教學相關活動，並請家長參與回饋，建立親師生共學之學校文化。
- 九、家長參與教師公開授課，須向教導處提出申請，並參與共備，方能進班觀課。
- 十、完成公開授課之授課人員及觀課教師，得檢具參與共同備課、接受教學觀察及專業回饋紀錄等，留校備查以為敘獎依據。

伍、公開授課實施流程

- 一、共同備課：授課人員於公開授課前，領域教學研究會或專業學習社群進行課程前的討論與分享，落實以學生學習為主體的教學法，需有備課紀錄或影像紀錄。
- 二、公開授課：請授課教師提供簡要版課程與教學設計書面資料或教學媒體，供觀課教師參考，可參考觀課教師紀錄表件，亦可以自行設計，以利專業回饋之進行。
- 三、教學觀察：紀錄授課人員具體客觀之教學事實，不呈現個人主觀價值判斷，若兩人以上觀課，得於觀課前分配觀課教師觀察不同學生之學習。
- 四、觀察後回饋會談（議課）：授課人員及觀課教師於公開授課後，就該公開授課之學生課堂學習情形及教學觀察結果，進行專業回饋及研討並做成紀錄。

陸、實施期程及原則

- 一、公開授課每學年度分上下學期進行，級任導師採年段配對，科任老師採自由配對，並於每學年度 9 月底前完成登記，由教導處公告於校網，另，考量校務運作，登記時請避開重要校務活動日期，各師如有時間登記重複者，請自行調整後登記。如期限內並未登記者，則統一採抽籤方式配對登記，不得異議。
- 二、因應新課綱實施，授課內容建議以校本課程為主，學科為輔，採滾動式修訂，以健全本校校本課程內容。

柒、獎勵

- 一、為鼓勵本市校長及教師持續提升公開授課自 108 學年度起如校長及教師於每學年完整進行公開授課實施流程（即公開授課、共同備課、教學觀察及專業回饋等流程）達 2 次以上並留有紀錄者，依據「公立高級中等以下學校校長成績考核辦法」及「公立高級中等以下學校教師成績考核辦法」核予嘉獎 1 次，惟敘獎不得與各計畫方案重覆採計。
- 二、校長部分提報教育局辦理敘獎，教師部分由學校逕依權責辦理敘獎事宜。

捌、預期效益

- 一、掌握公開授課實施要領，順利銜接十二年國民基本教育課綱要之內容。
- 二、提昇教師公開授課專業回饋知能，透過專業對話，營造校內正向教學氛圍。

附件一：公開授課實施方式說明

1. 依登記期程安排公開觀授課。
2. 初任教師及代理代課教師之觀課人員，以薪傳或輔導教師為優先，再者以教學資深並有教專初階人員證書者為佳。
3. 社群所安排之共觀、共備、共議即是公開授課，可以多人共同備課(社群建構的教學模式)，分開觀課，社群共同議課。
4. 預計第一學期公開授課教師，請於邀請觀課人員後，於9月底前填寫授課日期，以利公告。
5. 預計第二學期公開授課教師，亦請先填寫觀課人員，並於第一學期結束前確認公開授課日期。
6. 流程說明

項目	實施	說明	資料呈現
1	共同備課	教案設計編寫及討論	備課紀錄(教案設計討論及修正)或影像紀錄
2	公開觀課	依備課討論重點進行觀察紀錄	影像紀錄、觀課紀錄、提供教案或上課教材
3	共同議課	依觀察記錄討論建議	議課紀錄
1、 以上均可配合社群進行，符合上述原則即可。 2、 公開授課配合社群運作者或團隊、學年需求，主要觀課人員需進班觀課，其他成員時間無法許可，可以觀看錄影替代，以利共同議課。 3、 紀錄表件依不同屬性，由授課或觀課教師填寫後，提交電子檔於伺服器中備查，以利敘獎之簽核證明。 4、 配合教專認證者，請依認證規定，彙整資料後上傳精緻網，提交電子檔於伺服器中備查，以符合公開授課之規定。			

永安國小公開觀授課小組名冊

第一學期：

[illegible]

第二學期：

[illegible]

領域/科目				單元名稱	
實施年級				設計者	
教學時間	本單元教學共需____節____分鐘			教學節次	第____節
學習目標					
學生經驗					
設計依據					
學習重點	學習表現		核心素養	總綱	
	學習內容			領綱	
融入議題說明	學習主題				
	實質內涵				
與其他領域/科目連結					
教材來源					
教學設備/資源					
教學活動設計				教學時間	評量方式
一、準備活動 二、發展活動 三、統整活動					

共備討論：

一、共備人員：

二、共備日期：

三、共備討論點：

四、新課綱精神運用點：

附件 2

臺南市立_____國民中（小）學_____學年度

教學觀察（公開授課）－觀察前會談紀錄表（參考範例）

授課教師：_____任教年級：_____任教領域/科目：_____

回饋人員：_____任教年級：_____任教領域/科目：_____

備課社群：_____（選填）教學單元：_____

觀察前會談 日期：____年____月____日 地點：_____

預定入班教學觀察（公開授課）日期：____年____月____日 地點：_____

一、學習目標（含核心素養、學習表現與學習內容）：

二、學生經驗（含學生先備知識、起點行為、學生特性…等）：

三、教師教學預定流程與策略：

四、學生學習策略或方法：

五、教學評量方式（請呼應學習目標，說明使用的評量方式）：

（例如：紙筆測驗、學習單、提問、發表、實作評量、實驗、小組討論、自評、互評、角色扮演、作業、專題報告、其他。）

六、回饋會談日期與地點：（建議於教學觀察後三天內完成會談為佳）

日期：____年____月____日

地點：_____

授課教師：_____	任教年級：_____	任教領域/科目：_____
觀課教師：_____	任教年級：_____	任教領域/科目：_____
教學單元：_____教學節次：共_____節，本次教學為第_____節		
觀察日期：_____年_____月_____日		
紀錄重點： 教師教學及學生學習的各種現象紀錄、對學習效益有助益或妨礙的各種紀錄，可以配合移動口語互動教師移動等觀察記錄，板書運用、教學環境布置、班級經營等。附上兩張公開授課照片。		

授課教師：_____	任教年級：_____	任教領域/科目：_____																				
回饋人員：_____	任教年級：_____	任教領域/科目：_____																				
教學單元：；教學節次：共_____節，本次教學為第_____節																						
回饋會談日期：____年____月____日地點：_____																						
請依據觀察工具之紀錄分析內容，與授課教師討論後填寫： 一、教與學之優點及特色（含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形）： 二、教與學待調整或改變之處（含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形）： 三、授課教師預定專業成長計畫（於回饋人員與授課教師討論後，由回饋人員填寫）： <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">成長指標</th> <th style="width: 35%;">成長方式 研讀書籍、參加研習、諮詢資深教師、參加學習社群、重新試驗教學、其他：請文字敘述</th> <th style="width: 25%;">內容概要說明</th> <th style="width: 15%;">協助或合作人員</th> <th style="width: 10%;">預計完成日期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table> 四、回饋人員的學習與收穫： 			成長指標	成長方式 研讀書籍、參加研習、諮詢資深教師、參加學習社群、重新試驗教學、其他：請文字敘述	內容概要說明	協助或合作人員	預計完成日期															
成長指標	成長方式 研讀書籍、參加研習、諮詢資深教師、參加學習社群、重新試驗教學、其他：請文字敘述	內容概要說明	協助或合作人員	預計完成日期																		

附註：紀錄表件，學校可參考「學習共同體」、「教師專業發展實踐方案」、「分組合作學習」等相關教育理念、計畫模式之觀察紀錄表件格式，於共同備課時擇定適合者使用之。