

國立南科國際實驗高級中學國中部公開授課實施計畫

107年4月17日課程核心小組通過

107年4月23日課程發展委員會通過

108年4月22日課程發展委員會通過

109年7月6日課程發展委員會通過

109年7月14日校務會議通過

110年6月28日課程發展委員會通過

壹、依據

- 一、教育部103年11月28日臺教授國部字第1030135678A號令頒「十二年國民基本教育課程綱要總綱」。
- 二、教育部國民及學前教育署105年10月17日臺教國署國字第1050111992號函頒「國民中學及國民小學實施校長及教師公開授課參考原則」。
- 三、參照臺南市立高級中等以下學校校長及教師公開授課實施計畫修訂。

貳、目的

- 一、因應十二年國民基本教育課程綱要總綱規範，建構學校公開授課與專業回饋之實踐模式。
- 二、落實以學生學習為主體之教學模式，提升學生學習動機與學習機會。
- 三、形塑校園同儕共學之教學文化，持續提升教學品質與學生學習成效。
- 四、激勵教學典範學習，落實專業對話，深化教師專業內涵，增進專業回饋知能。

參、公開授課人員

- 一、校長、正式教師及聘期為三個月以上之代理代課教師，為公開授課人員(以下簡稱授課人員)。
- 二、兼任教師及聘期不足三個月之代理代課教師有意願公開授課者，視為授課人員。

肆、公開授課實施方式

- 一、為持續提升教學品質與學生學習成效，形塑同儕共學的教學文化，校長及每位教師每學年應在學校或社群整體規劃下，至少公開授課一次，並進行專業回饋。(建議各校以3人以上為一組進行規劃。)
- 二、授課人員應在服務學校，每學年至少公開授課一次，並以校內教師觀課(以下簡稱觀課教師)為原則。公開授課時間，每次以一節為原則，並得視課程需要增加節數。
- 三、公開授課得結合以下各項教學活動辦理：
 - (一) 學校定期教學觀摩
 - (二) 教師專業學習社群
 - (三) 課程與教學創新(分組合作學習、學思達、學習共同體、資訊融入教學、MAPS(心智圖教學法)…等)
 - (四) 輔導團分區輔導、到校輔導
 - (五) 議題融入領域教學或教育實驗與計畫等方案
 - (六) 教師專業發展實踐方案專業回饋人才認證相關事項。
 - (七) 其它有關提升教師專業成長相關之教學活動。
- 四、授課人員於公開授課前，應共同規劃；其規劃事項，得包括共同備課、接受教學觀察及專業回饋；觀課教師，以全程參與為原則。

(一)共同備課：

應於公開授課前，與各領域教學研究會或專業學習社群進行課程前的討論與分享，落實以學生學習為主體的教學法，需有備課紀錄或影像紀錄。

(二)觀察前會談(說課)：為提升觀課與議課品質，建議可於授課前再次提醒觀課重點(10-30分鐘即可)，提供觀課教師掌握觀課重點。如：

1. 說明課程設計原則、理念、教學流程
2. 學習活動設計(情境與流程)：是否回應教學目標、學習目標
3. 學生學習目標及觀察焦點：需要特別觀察的學生、學生表現紀錄等

(三)公開授課及觀課：

1. 授課教師提供簡要課程教學設計書面資料或教學媒體，供觀課教師參考。
2. 學校提供觀課教師紀錄表件，以利專業回饋之進行。
3. 觀課教師紀錄授課人員具體客觀之教學事實，不呈現個人主觀價值判斷，並得於觀課前分配觀課教師觀察不同學生之學習。

(四)觀察後回饋會談(議課)：

應由授課人員及至少2名以上之觀課教師於公開授課後，就該公開授課之學生課堂學習情形及教學觀察結果，進行專業回饋及研討，並撰寫記錄表件，留校備查。

(五)公開授課相關表單請參考附件。

附表1 教學觀察(公開授課)-觀察前會談紀錄表

附表2 教學觀察記錄表

附表3 教學觀察(公開授課)-觀察後回饋紀錄表

附表4 公開授課成果照片

五、公開授課實施方式，經各教學研究會、年級或年段會議討論通過後，由教務處彙整，擬訂公開授課計畫，經課程發展委員會討論通過後，由校長核定，每年於3月31日及9月30日前公告於學校網頁，並配合教育局規定期限內上傳公開授課表單。

六、學校得邀請家長參與教師公開授課或其他課程及教學相關活動，增進家長關心教師教學、學校課程及教學實踐，建立親師生共學之學校文化。

七、完成公開授課之授課人員及觀課教師，得檢具參與共同備課、接受教學觀察及專業回饋等紀錄表單及照片，由學校核給研習時數證明。

伍、預期效益

一、協助學校掌握公開授課實施要領，順利銜接十二年國民基本教育課程綱要之內容。

二、提昇教師公開授課專業回饋知能，透過專業對話，營造校內正向教學氛圍。

三、彙整各位教師教學成果、遭遇問題及解決策略，作為本校落實國中小校長及教師公開授課規劃之參考。

陸、本計畫經課程發展委員會核可後公佈實施，修正時亦同。

附件一 教學觀察（公開授課）－觀察前會談紀錄表

授課教師：_____任教年級：_____任教領域/科目：

回饋人員：_____任教年級：_____任教領域/科目：

備課社群：_____（選填）教學單元：

觀察前會談 日期：__年__月__日 地點：

預定入班教學觀察(公開授課)日期：__年__月__日 地點：

授課者著重觀察焦點分析：教師教學 學生學習 班級經營 其他_____

一、學習目標(含核心素養、學習表現與學習內容)：

二、學生經驗(含學生先備知識、起點行為、學生特性…等)：

三、教師教學預定流程與策略：

四、學生學習策略或方法：

五、教學評量方式(請呼應學習目標，說明使用的評量方式)：

(例如：紙筆測驗、學習單、提問、發表、實作評量、實驗、小組討論、自評、互評、角色扮演、作業、專題報告、其他。)

六、回饋會談日期與地點：(建議於教學觀察後三天內完成會談為佳)

日期：__年__月__日

地點：_____

附件二 教學觀察紀錄表

授課教師：_____任教年級：_____任教領域/科目：

觀課教師：_____任教年級：_____任教領域/科目：

教學單元：；教學節次：共_____節，本次教學為第_____節

觀察日期：_____年_____月_____日

授課者著重觀察焦點分析：教師教學 學生學習 班級經營 其他_____

層面	指標與檢核重點	事實摘要敘述(含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形)	評量(請勾選)		
			優良	滿意	待成長
A 課程 設計 與 教學	A-2 掌握教材內容，實施教學活動，促進學生學習。				
	A-2-1 有效連結學生的新舊知能或生活經驗，引發與維持學生學習動機。	(請文字敘述，至少條列三項具體事實摘要)			
	A-2-2 清晰呈現教材內容，協助學生習得重要概念、原則或技能。				
	A-2-3 提供適當的練習或活動，以理解或熟練學習內容。				
	A-2-4 完成每個學習活動後，適時歸納或總結學習重點。				
	A-3 運用適切教學策略與溝通技巧，幫助學生學習。				
	A-3-1 運用適切的教學方法，引導學生思考、討論或實作。	(請文字敘述，至少條列二項具體事實摘要)			
	A-3-2 教學活動中融入學習策略的指導。				
	A-3-3 運用口語、非口語、教室走動等溝通技巧，幫助學生學習。				
	A-4 運用多元評量方式評估學生能力，提供學習回饋並調整教學。				
	A-4-1 運用多元評量方式，評估學生學習成效。	(請文字敘述，至少條列三項具體事實摘要)			
	A-4-2 分析評量結果，適時提供學生適切的學習回饋。				
	A-4-3 根據評量結果，調整教學。				
	A-4-4 運用評量結果，規劃實施充實或補充性課程。(選用)				

B 班 級 經 營 與 輔 導	B-1 建立課堂規範，並適切回應學生的行為表現。					
	B-1-1 建立有助於學生學習的課堂規範。	(請文字敘述，至少條列一項具體事實摘要)				
	B-1-2 適切引導或回應學生的行為表現。					
	B-2 安排學習情境，促進師生互動。					
	B-2-1 安排適切的教學環境與設施，促進師生互動與學生學習。	(請文字敘述，至少條列一項具體事實摘要)				
	B-2-2 營造溫暖的學習氣氛，促進師生之間的合作關係。					

附件三 教學觀察（公開授課）－觀察後回饋會談紀錄表

授課教師：_____任教年級：_____任教領域/科目：
 回饋人員：_____任教年級：_____任教領域/科目：
 教學單元：；教學節次：共____節，本次教學為第____節
 回饋會談日期：__年__月__日 地點：_____

請依據觀察工具之紀錄分析內容，與授課教師討論後填寫：

- 1、 教與學之優點及特色（含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形）：

- 2、 教與學待調整或改變之處（含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形）：

- 3、 授課教師預定專業成長計畫：

成長指標	成長方式/內容概要說明 (研讀書籍、參加研習、觀看錄影帶、諮詢資深教師、參加學習社群、重新試驗教學、其他：請文字敘述)	協助或合作人員	預計完成日期
<input type="checkbox"/> 教師教學 <input type="checkbox"/> 學生學習 <input type="checkbox"/> 班級經營 <input type="checkbox"/> 其他_____			

- 4、 回饋人員的學習與收穫：

附件四 公開授課成果照片

國立南科國際實驗高級中學教師公開授課成果照片			
教學班級		觀察時間	年 月 日 第 節
教學科目		教學單元	
教學者		觀察者	
照片		照片	
進行共備討論		進行共備討論	
照片		照片	
進行教學觀察		進行教學觀察	
照片		照片	
教學後回饋會談		教學後回饋會談	